

# Measuring the Effectiveness of RG Messaging

Luiz Spandri

Mineira da Sorte - Brazil





## Who we are (CMSL)







## Consórcio Mineira da Sorte

## A Young Company with Tradition, Experience and Innovation

- CMSL operates the Minas Gerais (Brazil) state lottery under authorization from LEMG, the public lottery company
- Our portfolio:
  - Instant games Raspadinha
  - Draw-based game Trem das 11
- LEMG has more than a century of lottery heritage in the state

Established in July 2023, CMSL is a joint venture between BrightStar and Scientific Games to operate the Minas Gerais state lottery and responsibly develop the Brazilian regulated market









## **Our Program Structure to WLA RGF Journey**





## **Projects Creation**

Development of the project program, comprising 10 projects and 51 subprojects, each with detailed content including implementation guidelines, information sources, deliverable formatting standards, and evidence provision requirements

## **Planning and Engagement**

Detailed planning and preparation to reach our targets (timeline and quality)

# \*\\(\dagger^\*\)

## **Team Engagement**

MSL team engagement by demonstrating the benefits for the company, personal growth opportunities, value creation for society, and enhanced player safety

## **Preparation for Certification**

Thorough certification preparation with DRG reviews, focusing beyond Level 3 on continuous improvement

## **Project Execution**

Weekly monitoring of each project and subproject, fostering group knowledge-sharing and mutual collaboration to enable timely adjustments and course corrections





## **Our Program Structure – Project Tools**





## **Main Project**

## Os 10 Grupos de Projetos – P1

## Pesquisa

A área de Pesquisa tem como finalidade fornecer uma base sólida de evidências para todas as ações de Jogo Responsável da CMSL. Por meio de estudos comportamentais, análises de dados e parcerias com instituições externas, a empresa será capaz de entender melhor seus jogadores, identificar riscos e direcionar suas estratégias de forma mais eficaz e alinhada com os padrões da

#### Estudo dos Padrões Específicos da CMSL

Informações de pesquisa para CMSL. Estudos de base para avaliar o estado atual dentro do CMSL. Avaliar padrões de comportamento do jogador. Avaliar a conscientização sobre ferramentas de RG. Avaliar a eficácia das medidas de RG existentes

#### Análise de Comportamento dos Jogadores

Desenvolver estudos para explorar o comportamento do jogador, com foco na identificação de fatores de risco que contribuem para o jogo problemático. Utilizar análise comportamental para detectar padrões que podem indicar sinais precoces de danos relacionados ao jogo

#### Relacionamento com Institutos de Pesquisa Externos

Associar-se a organizações da indústria e grupos de trabalho focados em pesquisa e melhores práticas de Jogo Responsável

Participação de conferências e fóruns da indústria para compartilhar insights e

Preparar o documento de pesquisa para demonstrar as descobertas do CMSL

## **Subprojects**

#### P1 - Programa Pesquisa (1/3)



Reunir, organizar e analisar dados e referências relevantes sobre Jogo Responsável para embasar a estratégia da CMSL e suas ações de certificação WLA

Projeto 1.1: Levantamento de Informações de Pesquisa para a CMSL

- Identificar pesquisas nacionais e internacionais sobre prevenção de danos no jogo.
- · Selecionar estudos aplicáveis ao contexto brasileiro e ao perfil da CMSL Mapear práticas de pesquisa de outras loterias certificadas (benchmarking).
- Organizar um repositório digital interno com os materiais coletados.
- Produzir uma síntese analítica destacando os principais aprendizados

#### • Recursos do Projeto: Anna e Luiz

Duração Total: 35 dias – 15/04 a 03/06

#### · Entregáveis:

- · Relatório técnico com os principais achados e recomendações para aplicação na CMSL
- · Repositório digital com estudos categorizados (acadêmicos, institucionais, técnicos)
- · Apresentação executiva com destaques para a alta gestão
- Documento de benchmarking com boas práticas internacionais de pesquisa





## **Our Program Structure – Project Tools**



## **Subprojects**

#### P2 - Programa Colaboradores (1/3)



Projeto 2.1: Preparar e Conduzir os Treinamentos para os Colaboradores

- Mapear todos os públicos internos (atendimento, TI, jurídico, marketing, alta gestão etc.)
   Estruturar trilhas de capacitação por perfil (nível introdutório, técnico e estratégico)
- Desenvolver conteúdos em diferentes formatos: workshops, videos, e-learning, podcasts Conduzir as formações com base em metodologias participativas e atualizadas
- Realizar no mínimo 2 treinamentos de cada assunto (preparar calendário de atualização semestral)
- Recursos do Projeto: Rosana e Anna
- Duração Total: 90 dias 15/04 a 19/08

- Plano de capacitação geral e trilhas por público
- Materiais didáticos (apresentações, vídeos, guias) Relatórios de participação e desempenho (por área e função)
- Relatório de licões aprendidas

CAASL

#### P2 - Programa Colaboradores (2/3)





Disponibilizar uma estrutura de treinamento permanente e mensurável, permitindo a capacitação contínua e onboarding de

#### Escono:

- Escolher ou configurar uma plataforma EAD interna (separada ou integrada a um sistema de RH). Digitalizar os conteúdos de JR e integrar materiais interativos (quizzes, vídeos, simuladores)
- Implantar um sistema de rastreamento de progresso, emissão de certificados e relatórios gerenciais
- Estabelecer calendário de reciclagens obrigatórias e indicadores de capacitação.
- Recursos do Projeto: Rosana, Anna e Camila
- Duração Total: 45 dias 01/05 a 03/07

#### Entregáveis:

- Plataforma de Treinamento Corporativo com trilha de JR ativa
- Manual de uso da plataforma (para usuários e administradores)
- Dashboards com indicadores de participação e conclusão Plano de manutenção e atualização de conteúdos

CAASL

#### P2 - Programa Colaboradores (3/3)





#### Projeto 2.3: BenchMark com pelo Menos 3 Membros WLA sobre Treinamento

Obter referências práticas e inovadoras sobre programas de treinamento em Jogo Responsável por meio da troca

- · Selecionar três loterias membros da WLA com histórico sólido em treinamentos internos (nível 3 ou 4).
- · Estabelecer contato formal para troca de experiências e agendamento de reuniões.
- Conduzir entrevistas estruturadas com foco em escopo, formatos, frequência, avaliação e resultados.
- · Produzir um relatório de benchmarking com insights aplicáveis à realidade da CMSL · Integrar boas práticas às trilhas de capacitação e ferramentas da CMSL
- Recursos do Projeto: Rosana e Anna
- Duração Total: 60 dias 22/04 a 15/07

#### Entregáveis:

- · Lista de organizações participantes e registros de contato
- · Guia das entrevistas e atas das reuniões
- · Relatório de benchmarking com análise comparativa Documento com sugestões de melhorias para a CMSL

CAASL





## **Our Program Structure – Project Tools**

CAASL





	Conteúdo
1.	P1 – Pesquisa
1.1	P1.1 – Levantamento de Informações de Pesquisa para a CMSL
1.2	P1.2 – Análise do Comportamento dos Jogadores da CMSL
1.3	P1.3 – Relacionamento com Instituições de Pesquisa Externa
2.	P2 – Programa de Colaboradores 1
2.1	P2.1 - Preparar e Conduzir os Treinamentos para os Colaboradores
2.2	P2.2 - Implementar Ferramentas de Medição e Controle de Treinamentos
2.3	P2.3 – Benchmark com pelo Menos 3 Membros WLA sobre Treinamento 2
3.	P3 – Programa de Revendedores2
3.1	P3.1 – Informações sobre Jogo Responsável para Revendedores
3.2	P3.2 - Ferramentas de Medição de Treinamento para Revendedores
3.3	P3.3 – Treinamentos para Revendedores
3.4	P3.4 - Mecanismo de Monitoramento de Conformidade
3.5	P3.5 – Incentivos e Sanções para Revendedores
3.6	P3.6 – Comunicação Regular com os Revendedores
3.7	P3.7 – Avaliação da Conscientização dos Jogadores sobre Jogo Responsável 4
4.	P4 – Criação de Novos Jogos4
4.1	P4.1 - Desenvolvimento de Política e Procedimento para Desenho de Jogos
4.2	P4.2 – Desenvolvimento de Procedimento para Monitoramento de Jogos 5
4.3	P4.3 – Desenvolvimento de Procedimento para Feedback de Jogadores
4.4	P4.4 – Colaboração com Especialistas Externos (IGT, SG, Consultores)
5.	Jogos no Ambiente Digital5
6.	Publicidade e Marketing Responsável6
6.1	P6.1 - Definir e Desenvolver Mensagens de Jogos Responsáveis no Site 6
6.2	P6.2 – Desenvolver Integração da Mensagem JR nas Campanhas Publicitárias 6
6.3	P6.3 – Desenvolver Mensagens de JR nas Redes Sociais
7.	Educação de Apostadores7
7.1	P7.1 – Criação da Estrutura de Educação para os Jogadores
7.2	P7.2 – Estabelecer Parcerias com Instituições para Educação do Jogador 7
7.3	P7.3 – Desenvolvimento de Materiais Educativos para os Jogadores
8.	Referências para Tratamento8
8.1	P8.1 – Diretrizes para Encaminhamento a Tratamento
8.2	P8.2 – Estabelecimento de Parcerias com Clínicas
9.	Engajamento com Stakeholders8
9.1	P9.1 – Identificação dos Stakeholders da CMSL
9.2	P9.2 - Definição da Estratégia de Engajamento dos Stakeholders
CONFIDE	NCIAL Párin

## **Project Guide**

### **Project Guide - Details for each project**

A área de Pesquisa tem como finalidade <u>fornaçar</u> uma base sólida de evidências para todas as ações de Jogo Responsável da CMSL. Por meio de estudos comportamentais, análises de dados e parcerias com instituições externas, a empresa será capaz de entender melor seus jogadores, identificar riscos e direcionar suas estratégias de forma mais eficaz e alinhada com os padrões da WLA.

▲ 1. P1 – PESOUISA

Estudo dos Padrões Específicos da CMSL Informações de pesquisa para CMSL. Estudos de base para avaliar o estado atual do RG dentro do CMSL. Avaliar padrões de comportamento do jogador. Avaliar a conscientização sobre ferramentas de RG. Avaliar a eficacia das medidas de RG existentes

WLA - RGF - GUIA DE REFERÊNCIA PARA OS PROJETOS

Análise de Comportamento dos Jogadores
Desenvolver estudos para explorar o comportamento do jogador, com foco na identificação de fatores de risco que controluem para o jogo problemático. Utilizar análise comportamental para detectar padrões que podem indicar sinais precoces de danos relacionados ao jogo

Relacionamento com Institutos de Pesquisa Externos Associar-se a organizações da indústria e grupos de trabalho focados em pesquisa e melhores práticas de Jogo Responsável

Participação de conferências e fóruns da indústria para compartilhar insights e aprender

com colegas Preparar o documento de pesquisa para demonstrar as descobertas do CMSL

CAASL

#### WLA - RGF - GUIA DE REFERÊNCIA PARA OS PROJETOS

#### 1.1 P1.1 - LEVANTAMENTO DE INFORMAÇÕES DE PESQUISA

O objetivo do Projeto P1.1 é construir uma base sólida de conhecimento sobre Jogo Responsável (JR) para subsidiar todas as ações da CMSL em conformidade com os princípios da World <u>Lotago</u>, <u>Association</u> (WLA). Essa iniciativa busca reunir, organizar e analisar dados e referência nacionais e internacionais que tratem da prevenção de danos, comportamentos de risco e práticas efetivas no setor de loterias. O levantamento de comportamentos de iraco e practos eretivas no securo de toeras, o levantamento de pesquisas academicas, institucionais e de benchmarking com outras loterias visa garantir que as estratégias da CMSL estejam ancoradas em evidências robustas e atualizadas, promovendo uma atuação ética, eficaz e alinhada às exigências do nível 3 da certificação WIA RGF.

#### 1.1.2 COMO ORGANIZAR O PROJETO

A organização do projeto deve soquir as equintes etapas:

Sindo Pablidos base como WLA Library (WLA Publications) e bibliotecas académicas (eg:
Sindo Pablidos).

Acassar repositários das letrosa certificadas como Valdiagus (Finilándu). Syvapia,
Sag (Suleia) e Loto-Quibber (Canadá).

Oras uma planilha para catalogar cada estudo com autor, data, foco temático e

relevancia.

✓ Criar um repositório digital interno (pasta CMSL compartilhada) para

armazenamento.

✓ Gerar documentos parciais: síntese por tema, análises críticas e recomendações.

#### 1.1.3 PESOUISAS, FONTES E COMO OBTER DADOS PARA O PROJETO

notes recomiteradassis (passings, Farmenov).

100 (Deposition) and continue to the continue present properties against passing institucional deposition and continue to the co

- ✓ Utilizar metodologia de revisão sistemática: critérios de inclusão, exclusão e análise
- ✓ Incluir metadados dos estudos (região, amostra, tipo de jogo, resultado).
- ✓ Garantir pluralidade de fontes: acadêmicas, institucionais e técnicas. √ Validar os materiais com especialistas internos ou consultores.
- ✓ Promover reuniões quinzenais de alinhamento e verificação de progresso com os

CAASL WLA - RGF - GUIA DE REFERÊNCIA PARA OS PROJETOS

#### 1.1.5 ORGANIZAÇÃO E ANÁLISE

O projeto deve ser dividido em temas: prevenção, tratamento, perfis de risco, campanhas e ferramentas. Cada tema terá uma ficha analítica contendo: resumo, aplicabilidade à CMSL

- e terramentas. Lada tema tera uma nona analitica contendos resumo, aplici, e recomendações. E essencial observar: ✓ Relevância do estudo para a realidade brasileira. ✓ Aplicabilidade das pasquisas (preferência por publicações pós-2018). ✓ Conexão com outros projetos da certificação

#### 1.1.6 PRODUÇÃO DOS ENTREGÁVEIS DO PROJETO

- Relatório Técnico: documento em Word e PDF com até 40 páginas. Estrutura: introdução, metodologia, síntese por tema, recomendações práticas.
- Repositório Digital: Google Drive/Sharepoint com pastas organizadas por tipo
- ✓ Apresentação Executiva: PowerPoint com até 15 slides, linguagem acessível,

#### 1.1.7 PRODUÇÃO DE EVIDÊNCIAS

- Registro da fonte original de cada documento.
   Prints e cópias dos documentos originais.
   Atas de reuniões com justificativas de seleção dos estudos.
   Registro do repositório criado e logs de acesso/uso.
- ✓ Declaração de especialistas validando a metodologia.

#### 1.1.8 SUGESTÃO DE CRONOGRAMA

Etapa	Período
Definição de metodologia e critérios	15/04 a 19/
Levantamento de estudos e documentos	20/04 a 10/
Organização e categorização dos materiais	11/05 a 20/
Análise crítica e síntese	21/05 a 30/
Produção dos entregáveis	31/05 a 03/

#### 1.1.9 CHECKLIST PARA CERTIFICAÇÃO

Base metodológica definida Mínimo de 15 estudos categorizados

Benchmark com pelo menos 3 loterias internacionais



## **Our Operation Context and Our Challenges**





## CONTEXT

- Retail network two types of clusters:
  - Mixed merchandise locations (supermarkets, drugstores, bakeries, newsstands, convenience stores etc. - with untrained staff
  - Partner counter / kiosks MSL staff
- Minas Gerais Culture
  - Strong family influence and high trust in local merchants
  - Communication that is plain-spoken, modest in tone and visibly endorsed by the retailer travels better than abstract corporate messages
  - CMSL avoids sensationalism, foregrounds the 18+ rule and odds transparency, and uses short, practical tips that can be repeated by staff
- Illicit market pressure
  - "Guaranteed win" and easy money narratives
  - Confusion about what is regulated and what is not
  - CMSL counters with clear signposting that distinguishes the state-authorized lottery from illicit offers

## **CHALLENGES**

 How to train and inform our retailer network about Responsible Gaming?

 How to impact the players on RG best practices that differentiate CMSL from other players that are not committed with RG?



## **Our Communication Architecture**







18+

são sinais de alerta.























## Retailers

Direct messages to the retailers about RG (quiz, posters,

## Sales Reps

Formal training as replicators on RG messages and how to train the retailers

## Stakeholders

Awareness of the importance of RG for our business and partners, suppliers, media

## **Players**

Public awareness
through social
media, TV and radio
campaigns

## MSL Staff

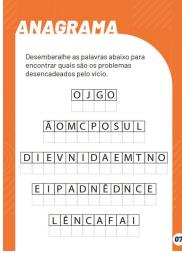
Strong training, RG tools, partnership with specialists, clinics, active participation on RG program





## **Responsible Game Book**



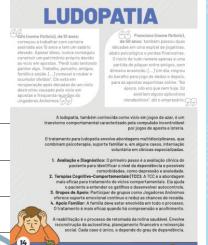


















- Instrument: 20 pages book with information, games and contact information for clinics and health centers
- Distribution: 100% of retailers and thousands of players
- Measure: 100% distribution







## Responsible Game Quiz











- Instrument: Quiz with 5 cards with questions about RG
- Distribution: 100% of retailers
- Incentive: award of R\$ 100,00 for each retailers that answered correctly all the questions
- Measure: 95% answered
- At retail, we pair simple, memorable messages with a quiz and reward. We track completion and knowledge gain, then spot-check behavior via mystery shopping and PDV interviews







## Responsible Game Interviews with Retailers and Players

















- Instrument: direct research with retailers and players
- Target: 100% of retailers (interviews done by the sales representatives)
- Measure: 95% answered
- Each channel carries a specific RG message and a built-in measurement loop so we can see exposure, comprehension, and action





## **CMSL Sites and Health Support Information**





- Instrument: Game webpages
- Measure: number of clicks

- Instrument: Call Center Health Channel
- Measure: number of contacts in Call Center seeking help







## **Social Media**

















- Instrument: Social media
- Measure: number of clicks and interactions from players





## **PODJOGO – RG Podcast**









- Instrument: Podcast about RG with specialists
- Measure: number of views for each program



# Raspadinha

## **TV Show and Advertising**





- Instrument: TV Show and TV advertizing
- Measure: number of persons impacted by the advertising

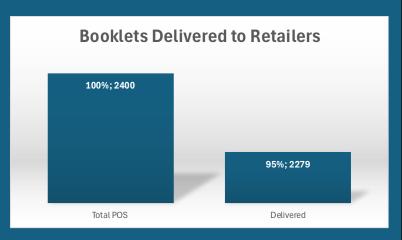


# Outcome and Impact KPIs



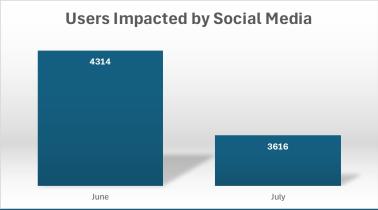














## Next Steps

Actions to Improve RG Measurement



- Automation of data collection
- Dashboard creation for C-level and Stakeholders information





Player Treatment

- MSL already signed contract to offer 4 free therapy sessions for players
- Develop with the health clinics KPIs to evaluate success of this initiative



- Receive information from main stakeholders about RG implementation, specially CMSL suppliers
- KPIs development to evaluate stakeholder's adherence to the program



**Improvement** 

- Continuous improvement program
- Develop new communication approaches to reach more players







Responsible Gaming for us is more than a certification: It's institutional protection, an investment in reputation, and a demonstration of ethical leadership in Brazil